

# 邢台市人力资源和社会保障局

---

是否同意公开：（是）

办理结果（A）

邢人社建议字〔2023〕第 17 号

## 邢台市人力资源和社会保障局 对邢台市第十六届人民代表大会 第四次会议第 361 号建议的答复

李杰代表：

您提出的“优化不同地区不同产业深度交流的建议”收悉，现答复如下：

我局按照省厅要求，大力开展技能人才和企业新型学徒制培训，扩大培训对象范围，强化就业导向，加强急需紧缺职业（工种）培训。结合各职业院校资源力量，高质量开展职业培训，发挥各级各类职业院校、技工院校和应用技术大学培训资源优势，提升培训规范化、专业化水平。组织各类职业技工院校主动承担培训任务，设立企业职工培训工作站等，强化校企合作，通过教师分工协作的模块化教学和活页式教材、数字化课程等开展企业

职业技能培训，特别是在企业内部开展规模性职业技能提升培训。大力推广“互联网+职业技能培训”，强化规范管理。规划培训公共服务管理平台建设，建立培训信息对接机制，实现培训标准、师资团队、培训资源和数据分析等信息化管理，推动线上线下培训融合，紧密结合劳动者需求和企业生产经营实际需要，强化技能训练。按照《职业技能提升行动“互联网+职业技能培训”平台及资源运营服务规范（试行）》要求，加强线上培训规范管理，采取实名制管理、人脸识别等技术手段，建立健全线上培训过程监管，实现学习过程可查询、可追溯。

大规模开展重点群体就业技能培训和创业培训。面向农村转移就业劳动者、“两后生”等青年、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员等群体，精准开展“菜单”式培训和定岗定向培训。加大农村地区致富带头人和未就业高校毕业生等青年群体的创业培训。强化职业技能实操训练，适当延长培训时长。认真执行职业技能标准，强化新技术、新工艺、新材料、新装备等实操技能训练，加强职业技能等级认定，加快考核评价。鼓励企业职工人人持证，推动企业全面自主开展技能人才评价，特别是高级工、技师、高级技师评价工作。技能人才自主评价企业面向本单位职工开展的职业技能等级认定，可自主确定考评条件、方式、时间、地点等。

最后，再次感谢您的关注与支持，欢迎今后对我们的工作多

提宝贵意见和建议。您对以上办理情况有何意见，请填写《人大建议办理情况征询意见表》（附后）并及时反馈。

邢台市人力资源和社会保障局

2023年4月20日



领导签发：王勇武

联系人及电话：吕会杰，3690105

抄送：市人大常委会选举任免代表工作委员会，市政府办公室。