

邢东新区党政办公室文件

邢东办字〔2021〕1号

邢东新区党政办公室 关于印发《邢东新区深化作风纪律建设 强化工作落实意见》的通知

新区各单位，祝村镇、豫让桥街道：

现将《邢东新区深化作风纪律建设强化工作落实意见》印发给你们，请认真贯彻落实。

邢东新区党政办公室

2021年1月4日

邢东新区深化作风纪律建设强化工作落实意见

为贯彻落实市委办、市政府办《关于落实“八个强化、八个杜绝”的意见的通知》（邢办字〔2021〕1号）要求，进一步深化新区作风纪律建设，浓厚大抓落实、大干实事氛围。根据市委提出的“立大格局、树进取心、施非常策、兴落实风”“提神、提标、提质、提速、提效”“八个强化、八个杜绝”等要求，特制定如下意见。

一、提高认识，改进作风

（一）提高思想认识。当前是新区赶超发展的关键时期，各级各部门要进一步解放思想、提高站位，深刻理解和把握调高工作标尺、转变工作作风的重要性和紧迫性，切实增强抓落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉。树牢“保五争三拼第一”的争先意识，拉高标杆、提高标准、大胆突破，推动新区在县（市、区）序列中争先进、抢彩头，在城市建设、城市经济发展中创特色、出亮点。

（二）提升规矩意识。要强化领导率先垂范、做好表率，带头挑重担、啃硬骨，一级带一级，层层抓落实。同时认真履行“一岗双责”，管理和教育好下属及身边的同志，在党风廉政建设和工作落实上，杜绝不管不问做“老好人”，确保工作落实，不出任何问题。各级各部门主要负责同志及领导班子成员每月都要对分管领域工作落实情况进行评价并报告追责问责情况。

（三）提高责任意识。要强化“二话不说、干了再说”、主动担当作为的工作作风，对早干、主动干的要表扬，对迟干、不干的要批评并限期完成任务，对因不主动干、迟干、不干造成工作在全省、全市和全区落后滞后被动的，按照相关规定追责问责。

（四）提振工作精神。要树牢大局观念，强化“三千”意识，按照“分内的事认真干、交叉的事主动干、额外的事愉快干”的要求，凡区党工委、管委会下达的工作任务，相关区领导和各部门、镇办要积极主动认领，坚决杜绝以各种理由推诿扯皮。

（五）提升工作标准。强化“事事有人管、人人有责任”，安排布置工作时，每项任务都要明确牵头领导、牵头抓总部门或科室、工作完成时限、完成标准、落实或未落实奖惩措施等五项要件，杜绝出现“九龙治水、无人负责”现象。对没有或缺少五项要件的文件，不得印发和上报。各单位要将职责分工细化到分管领导、承办科室和具体人员，并视工作内容进行公开晾晒、定期通报。

（六）提高工作效率。要发扬“事不过夜、案不积卷”的工作作风，强化“六个不过”，即“一般的事不过夜、复杂的事不过周、疑难的事不过旬；文件批阅不过夜、人民来信批办不过夜、一般事项回复不过夜”，严格按照新区有关程序和时限要求办理文件和工作事项，确保办文、办事和解决企业、群众问题及困难高效高质量运转，杜绝拖拖拉拉。

二、调高标尺，落实责任

（七）拉高工作标尺。切实增强“人家 100 分是满分，我们 100 分才是及格分”的强烈意识，各项工作均要对标对位对时限，抬高工作标尺，强化问题导向，既要纵向比，更要横向比，拿出“拼命三郎”的工作干劲，大抓落实、大干实事，把项目“双进双产”、招商选资、创城创卫、大气污染防治等各项重点工作的指标定得更高一点，跳起来摘桃子，力争各项工作都达到一流标准。

（八）科学分解任务。全面实施责任分包制，以清单化、项目化方式，明确各项重点工作的牵头领导、责任单位、具体责任人员，定职责、定进度、定要求，做到“人岗匹配”“人适其岗”，确保事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期。

（九）提升落实质量。要强化结果和过程一起考、一起管，既要“期末考”，也要“单元测”，杜绝积重难返、“马后炮”。各级各部门要实行工作日志制度，记录每日工作开展情况，以便做好过程考核。对工作在全市或全区排名靠后的镇办或部门主要负责同志要进行约谈。要层层传导压力，紧盯工作推进全过程，避免因过程失控造成工作走样出现偏差。

（十）盯紧责任落实。班子成员要率先垂范、敢抓敢管，对重要文件、重要事项，不简单传阅签批了事，要提出具体落实意见，确保工作推进全程紧盯、一抓到底，避免过程失控造成工作走样出现偏差。

三、夯实基础，提质增效

（十一）提高工作绩效。要强化求真求实、考准考细，严格落实以实绩论英雄、以实绩考评干部、凭实绩用干部要求，坚决杜绝工作弄虚作假，杜绝说得多、干得少，说得好、干得差。要通过定期开展“低效能”部门评定活动，综合考量部门工作效率、落实能力，对排名后三位的部门主要负责人进行约谈，将连续三个季度排名后三位的部门确定为“低效能”部门，并在全区通报。要进一步拓宽监督渠道，工作成效和考核结果及时向社会公开，动员社会各方面和人民群众参与到工作落实和考核评价中来，倒逼各级各部门提升工作绩效。

（十二）健全工作制度。各级各部门要认真梳理摸排现有制度，对不适宜的制度抓紧废除，并结合工作实际，针对重点难点问题和空白领域，进一步健全完善工作机制和规章制度，加快形成一套科学管用、系统衔接、运转协调的制度机制，做到用制度管权、管事、管人，推动各项工作高效有序落实。

（十三）提高综合素质。为进一步适应新区开发建设的新形势、新任务、新要求，各级各部门要加强对干部政治理论和业务能力的学习培训。重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪、业务知识等内容，采取以老带新、岗位练兵、网络课堂等方式，全面提升干部综合素质能力。

四、加强督查，严明奖惩

（十四）强化督导检查。由党政办公室统筹，对全区重点工作持续进行明察与暗访、抽查与全面检查，确保任务落实到位、

达标达效。对找理由、找借口推脱工作，落实效率不高，工作弄虚作假等问题，要加大问责力度，对问题突出的移交有关部门处理，确保深化作风纪律建设取得实效。

（十五）坚持改革创新。要强化鼓励创新、容错免责，坚守“五条红线”“一条底线”，宽容干部在改革创新中的失误错误，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，坚决叫醒“装睡”的人，坚决杜绝尸位素餐，浓厚大抓落实、大干实事氛围。

（十六）健全奖惩考核。凡在各级考核考评通报中排名落后的工作，问责分管领导、相关部门主要负责人及直接负责人。连续三次在市通报排名落后的，视情节给予分管领导、相关部门主要负责人及直接负责人党纪政务处分。凡在各级考核考评中排名前列的工作，对分管领导、相关部门主要负责人及直接负责人，视考核成绩给予通报表彰，并作为评优评先和提拔重用的重要依据。