

邢台市人力资源和社会保障局（通知）

邢人社办〔2024〕9号

邢台市人力资源和社会保障局 关于印发《服务市级领导 2024 年滚动包联 20 项重点任务 9 条 19 项措施》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、市经开区社会事务局、市高新区党群工作部，机关各科室、局属各单位：

现将《服务市级领导 2024 年滚动包联 20 项重点任务 9 条 19 项措施》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

邢台市人力资源和社会保障局

2024 年 1 月 22 日



服务市级领导 2024 年滚动包联 20 项 重点任务 9 条 19 项措施

为全面贯彻落实市委十届八次全会精神，凝聚全市人社系统共建邢襄、跨越赶超的磅礴力量，确保市委、市政府《市级领导 2024 年滚动包联 20 项重点任务清单》在人社系统落地落细落实，为加快推动全市综合经济实力实现新提升作出人社贡献，结合工作职能，制定 9 条 19 项措施。

一、维护劳动关系和谐稳定

工作目标：营造和谐劳动关系氛围。

具体措施：

1. 根据项目需要成立和谐劳动关系工作专班，为项目所涉及的劳动者权益保障问题提供政策咨询，处理因企业搬迁引发的劳动争议矛盾纠纷，维护企业和劳动者的合法权益，确保项目顺利推进。

2. 着力优化企业营商环境，尤其注重民营企业营商环境的优化工作；实行行政执法“免打扰”模式，对劳资双方权益问题通过非执法方式协调解决，全力保障劳动者合法权益。

适用项目：邢钢搬迁联动、中钢邢机搬迁联动、“两汽一拖”振兴、邢州古城保护开发、“四园联动”规划建设、皇寺康养小镇规划建设、高铁辐射区基础设施建设、重大水利工程建设。

责任领导：黄国平、张 波

责任单位：劳动关系科、仲裁信访科、劳动监察支队

责任人：苗自渊、左立新、邱贵印

二、保障工程项目农民工合法权益

工作目标：工程项目纾困解难。

具体措施：

3. 开展工程项目纾困解难活动，企业缴存农民工工资保证金引入保险公司保险业务，由缴存 100% 现金变为投保 3% 的保证保险，有效减轻施工企业资金压力，助力工程建设项目顺利进行。

适用项目：邢钢搬迁联动、中钢邢机搬迁联动、“两汽一拖”振兴、邢州古城保护开发、“四园联动”规划建设、七里河带状公园转型提升、皇寺康养小镇规划建设、高铁辐射区基础设施建设、重大水利工程建设、临空经济区规划建设。

责任领导：张 波

责任单位：劳动监察支队

责任人：邱贵印

三、实行保姆式服务，护航项目落地

工作目标：在社保经办方面为企业和项目提供方便快捷的“一站式”服务。

具体措施：

4. 完成项目企业 2024 年退休职工退休养老金预发工作，方便企业合理安排生产经营，确保搬迁工作不受影响。

5. 建立定期沟通机制，积极主动深入企业、问需于企，通过“一网、一窗、一次”，服务企业办理参保登记、职工信息维护等业务，对企业提出的实际需求，实行“一对一”专人盯办，让企业更便捷地享受社保服务。

6. 社保关系转移业务实行“免跑即办”，专题指导邢钢、中

钢邢机业务办理人员，通过社保系统人员增减变化模块完成社保关系的转移，通过让信息多跑路，实现企业足不出户即可办理转移业务，进一步降低企业办事成本。

适用项目：邢钢搬迁联动、中钢邢机搬迁联动。

责任领导：郝占岭

责任单位：社保服务中心

责任人：陈江旗

四、保障专项涉及项目被征地农民社保审核快速及时

工作目标：保障专项涉及项目被征地农民社保审核快速及时。

具体措施：

7. 督促项目涉及县（市、区）人社部门提前介入，及时核算征地社保费和风险基金金额并征缴完成。

8. 征地组卷时，督促涉及县（市、区）第一时间上传征地卷宗电子版，提前预审，及时通知，即来即办，当日办结。

9. 对报国务院征地项目，积极与省人社厅沟通，确保征地社保手续无缝衔接，保障征地项目顺利进行。

适用项目：冀中能源集团服务合作、邢钢搬迁联动、中钢邢机搬迁联动、邢州古城保护开发、“四园联动”规划建设、皇寺康养小镇规划建设、扁鹊文化康养度假区规划建设、高铁辐射区基础设施建设、重大水利工程建设、临空经济区规划建设。

责任领导：黄国平

责任单位：养老保险科

责任人：谭宏军

五、提供人才引进交流服务

工作目标：全力保障重大专项相关企业和项目人才需求。

具体措施：

10. 成立人才招聘服务工作小组，抽调骨干人员，每人负责一个重大专项相关企业，每月主动联系一次，收集最新的人才需求岗位信息，及时通过人社部“就业在线”平台、邢台人才网、邢台人才交流中心微信公众号、“直播带岗”招聘平台等渠道推送发布，每月为有需求的重点专项企业“一对一”推荐适宜人才。

11. 通过现场、网络、微信公众号和“直播带岗”平台举办特色招聘活动，组织有需求的重点专项企业外出参加省内外招才引智活动，全力保障重大专项相关企业的人才需求。

12. 鼓励全市 100 家优质人力资源服务机构聚焦重点工程项目、各类行业企业，提供人才寻访、劳务派遣、人力资源服务外包等人力资源服务。以“政策有边界、服务无止境”理念为引领，每季度举办 1 场“相遇太行泉城，职来不问归期”大型综合招聘会，为 20 个重大专项涉及企业和项目招才引智，为企业和人才提供操心、暖心、贴心，无间断、常态化、精细化、数字化服务，创响太行泉城人才引进交流品牌。

适用项目：冀中能源集团服务合作、邢钢搬迁联动、中钢邢机搬迁联动、“两汽一拖”振兴、旭阳集团扩大投资、食品加工产业隆起带规划建设、央企引进服务。

责任领导：黄国平、郝小兵

责任单位：人才交流中心、人力资源流动管理科

责任人：靳振涛、吴素玲

六、强化表彰激励

工作目标：在 2024 年度表彰奖励工作中，争取 3—5 个（名）重大专项相关单位集体或工作人员获评奖励。

具体措施：

13. 将 2024 年度计划开展的省级及省级工作部门评比达标表彰项目汇总形成目录发至重大专项工作牵头单位，发现在重大专项工作实施过程中涌现出的先进典型、模范人物，会同市级主办单位，向省有关部门做好联合推荐工作。

适用项目：食品加工产业隆起带规划建设、“四城同创”行动、考古及遗址公园建设、“四园联动”规划建设、市旅发大会筹办、重大水利工程建设、临空经济区规划建设、超长期国债争取、央企引进服务。

责任领导：张海祥

责任单位：规划统计科

责任人：王 龙

七、实施职业技能培训提质增效行动

工作目标：提升行业技能人才队伍水平，为企业培育高技能人才。

具体措施：

14. 加大职业技能政策宣传力度，深入企业宣传，精选技工院校、企业教育培训中心、民办培训机构等优质培训资源，围绕专项亟需工种开展补贴性技能培训。

15. 帮助企业“量身定制”培训方案，确保企业“需培尽培”；鼓励技工院校和企业建设特色鲜明、功能健全的专业性公共实训

场地（所）；进一步加强校企合作力度，积极打造学生、员工培养融合的“学校+企业+岗位”的人才培养模式；优先推荐专项企业申报高技能人才培训基地、技能大师工作室建设项目。

适用项目：冀中能源集团服务合作、邢钢搬迁联动、中钢邢机搬迁联动、“两汽一拖”振兴、旭阳集团扩大投资、食品加工产业隆起带规划建设、央企引进服务。

责任领导：齐延直

责任单位：职业能力建设科

责任人：张志伟

八、以人才评价推动重点工程项目人才队伍建设

工作目标：以人才评价激励相应领域专业技术人才主动提升素质能力，助推重点工程项目人才队伍建设、优化人才队伍结构。

具体措施：

16. 进一步扩大宣传阵地，重点对食品加工产业、考古文化产业涉及企事业单位提供便捷职称政策咨询服务，及时回应专业技术人才对职称政策、评审条件、申报渠道等方面问题。

17. 进一步畅通职称申报渠道，按照我省现行职称政策，对民营企业专业技术人才申报落实政策倾斜，并按照归口管理原则为其指引便捷的申报途径。

18. 提供央企引进周边服务，加强京津冀职称互认政策宣传，对已在我市之外京津冀地区取得专业技术资格证书人员，调入我市工作，不再更换职称证书并可持原证书通过主管部门参与申报评审职称。

适用项目：“两汽一拖”振兴、旭阳集团扩大投资、食品加

工产业隆起带规划建设、考古及遗址公园建设、扁鹊文化康养度假区规划建设。

责任领导：付 斌

责任单位：专技职称科

责 任 人：高雅然

九、助力入邢央企快速发展

工作目标：结合人社部门职能，主动服务对接已在我市注册落地央企公司，以人社人才助推引进央企在我市高质量发展。

具体措施：

积极搭建“政校企”三方合作机制，建立定期沟通协商机制。围绕校企合作模式、企业用人需求、“订单式”产业人才培养等内容，深入交流探讨，促进人力资源供需双方无缝对接，助力落户邢台央企健康快速发展。

适用项目：央企引进服务。

主管领导：付 斌

责任单位：人才专班

责 任 人：卢 江