

邢台市工业和信息化局

是否同意公开：是

办理结果：A

邢工信提案字〔2024〕5号

邢台市工业和信息化局 对政协邢台市第十四届委员会 第四次会议第89号提案的答复

民革邢台市委：

贵单位提出的关于“推动民营经济，‘智改数转’”的提案收悉，现答复如下：

一、近年来的相关工作开展情况

（一）加强组织领导。市民营经济领导小组负责全市民营经济发展的规划、指导、协调和服务工作，研究重要政策，解决重要问题，安排实施重点工程。以民营经济健康发展为核心，引导企业走“专精特新”的发展道路，优化产业结构，打造特色产业集群，不断提高产品附加值和企业竞争力。推动民营经济“智改数转”是企业提质增效的关键之举，也是我市推进制造业转型升级、实现高质量发展的必由之路。

（二）加强政策资源的整合与优化。近年来，我市相继出台了《关于大力发展民营经济的实施意见》、《邢台市千企转型实施方案》、《邢台市促进工业设计产业发展政策措

施》、《关于促进民营经济高质量赶超发展的实施意见》和《关于促进民营经济发展壮大的若干措施》等多个文件，这些政策措施都是基于企业发展制定，实施企业培育、集群智改数转、强链补链延链、金融助力、集群质量品牌五大行动，为市民营经济和中小企业的发展提供多方面的支持和保障，更好地满足企业的实际需求，推动企业实现数字化发展和高质量赶超。

（三）深化政策宣传解读。深入做好民营企业扶持政策的宣贯工作，打通惠企政策宣传落实“最后一公里”，加强与企业的互动交流，及时解决企业在政策实施过程中遇到的问题。持续优化政策措施，提高政策的精准性和可操作性，简化政策申请手续，提供便捷的服务，让企业能够轻松享受政策红利。确保政策能够真正惠及广大民营企业，为企业发展注入强大动力，推动民营经济实现更高质量发展。

（四）持续开展培训。围绕数字赋能、工业设计、政策法规、降本增效等方面，开展各类培训 20 场次，服务企业 2000 家以上。组织“百场万家”公益服务、高级职业经理人培训、工业互联网一体化进园区“百城千园行”、工业设计进园区进集群等活动 40 余场，为中小企业赋智赋值赋能，服务企业 3500 余家，企业对工信部门的认可度和满意度显著提升。

（五）“智改数转”，打造企业高质量发展“新引擎”。鼓励基于制造业、生产性服务业企业及其产品的“智改数转”模式创新，形成具有借鉴意义、成熟易学和投入产出优的应

用场景推广案例，打造标杆示范，构建技术支撑体系，完善数字基础设施。聚焦企业生产经营中的难点、痛点、堵点，通过链主带动协同强链、领军企业示范引领、应用场景案例推广，强化政策引导、人才保障、金融赋能、基建先行、技术支撑和生态营造，推动传统制造模式变革，确保全区制造业“智改数转”取得实效，为企业的高质量发展注入新的活力。

（六）开展职业技能培训，提升民营企业职工技能水平。市人力资源社会保障局会同市财政局联合印发《关于开展2023年职业技能培训提质增效行动的通知》，进行了任务分解。印发了职业技能培训提质增效行动明白卡，深入企业宣讲培训政策，促进企业和技工院校加强合作，共育企业需要的技能人才。认真研究落实省就业工作领导小组《关于优化调整稳就业政策全力促发展惠民生的十七条措施》，动员符合条件的企业职工积极参加各类职业技能培训，落实技能提升补贴。2023年共开展政府补贴性职业技能培训4.7万人次，完成省定年度目标任务的157%。

（七）持续深化技术技能型产业工人培养。市人力资源社会保障局为积极落实“新八级工”制度，打破技能人才成长天花板，2023年向省厅推荐德龙钢铁有限公司、中煤旭阳焦化有限公司申报河北省首批特级技师评聘试点单位，经省级评审认定，最终“德龙钢铁有限公司”被确定为河北省首批13家特级技师评聘试点企业之一，指导该单位完成了2名高技能人才特级技师评审工作。建强用好培养平台，2023

年获批建设 1 个国家级基地、1 个省级基地、1 个国家级技能大师工作室、1 个省级技能大师工作室，创建数量位列全省前列。

（八）以技能竞赛带动民营经济技能人才发展。市人力资源社会保障局在 2023 年举行的第二届全国职业技能大赛中取得 1 枚银牌、1 枚铜牌和 14 个优胜奖，位列全省团体成绩第一名。同年成功举办了邢台市建筑行业职业技能大赛、邢台市养老护理行业职业技能大赛、邢台市电力行业职业技能大赛、邢台市第六届快递行业职业技能大赛、邢台市烹饪行业技能大赛 5 个市级竞赛。充分发挥技能竞赛在技能人才成长中的导向作用，通过竞赛宣传“技能成才，技能报国”的典型事迹，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，推动全市高技能人才队伍建设，为都市圈经济社会高质量发展提供技能支撑。

二、今后工作安排情况

一是推动制造业智能化转型。继续开展工业互联网一体化进园区“百城千园行”活动，推动政策、网络、标识、平台、安全进园区、进集群、进企业。做好工业互联网一体化进园区“百城千园行”活动成效巩固推广，促进优质数字化服务商与企业深度对接，积极总结推广工业互联网赋能案例。探索适合园区和集群数字化转型的发展路径，为园区内企业提供标准化人力资源管理、财务管理、客户管理、安全管理等基本场景应用服务，降低园区企业数字化成本，提高园区工业互联网和安全生产融合创新水平。

二是加快工业互联网平台建设。推进全市工业互联网平台建设，纵向可与省工业互联网平台对接，横向可与各企业级（专业型）工业互联网平台、行业（区域）工业互联网平台连接，构建我市整体的工业互联网平台体系。培育新型生产组织模式，实现制造资源优化配置和产业链上下游协同发展。深入开展两化融合整体性评估和工业互联网平台应用水平评价，加速企业转型升级和新型能力培育，推进工业互联网平台应用实践走深向实。

三是深入推动企业上云。加快中小企业上云上平台步伐，打造云上产业集群，降低数字化改造成本，快速提升企业发展质量和效益。围绕重点行业和 25 个重点产业集群需求，丰富工业互联网平台服务内容，优化产品功能，指导云服务商建立完善企业上云本地化服务体系，打造企业上云服务生态。借助省企业上云公共服务平台，对上云企业实行分级分类管理，针对不同类别提供精准服务。优先推动一批有基础、有条件、有需求、有潜力的设备上云用云，遴选一批优秀案例，培育一批示范标杆。通过各种渠道和方式，宣传“万企上云”工程的意义和作用，提高企业对上云的认识和重视程度。开展“企业上云上平台”推介会等活动，加强运营商与企业的交流互动，助力企业“了解上云、愿意上云、主动上云”。

四是持续加强 5G 和千兆光纤建设，提升客户感知。市通信办表示邢台通信业将以提升客户感知、扩大工业园区和农村区域覆盖范围为目标，精准规划建设 5G 基站，重点推

进深度覆盖、工业园区、重要场景和农村区域覆盖，持续加强网络覆盖，初步计划建设 5G 基站 3000 个。同时千兆光纤到村率达到 100%，具备达到国家双千兆城市的网络硬件水平。促进物联网和边缘计算技术在智能物流、智慧农业等领域的应用，推动相关产业的数字化升级。培育和发展数字经济新业态、新模式，例如数字创意、虚拟现实等，提升数字经济的整体竞争力。

五是积极搭建多元化人才信息交流平台，帮助企业解决用工问题。近年来，市人力资源社会保障局大力加强信息化建设，以互联网为载体，依托网站、微信、短视频等新媒体平台，不断拓展创建邢台人才网、邢台市人才交流中心微信公众号、“邢台公共就业在线”平台等人才信息交流平台，成功为用人企业和求职者搭建了方便、快捷、高效、精准的线上信息沟通桥梁。下一步，市人力资源社会保障局将专门成立信息征集小组，委派专人，通过实地走访、电话联系、网络沟通、微信联络等方式，主动、重点联系我市各类实体经济和小微企业，及时了解、广泛征集、实时发布企业人才需求信息，创建“小微企业”人才库，不断加强实效、时效和精准服务，保障实体经济和小微企业的人才、用工需求。

六是精准服务，创新举办形式多样的惠企招聘活动。近年来，市人力资源社会保障局不断创新实践有形市场招聘与无形网络招聘相结合的新模式，现已形成每季度举办 1 场大型综合招聘会、每月举办 2 场不同行业的专场招聘会和每周举办 1 期“网络招聘会”、1 期“微信招聘会”、2 期“直

播带岗”招聘活动的招聘会新机制，并积极联合各县市区人才交流中心联动举办各类招聘活动，全年不间断地密集组织开展现场、网络、微信、直播带岗等形式的招聘活动，切实为用人单位和求职者搭建便捷、高效、精准的交流平台。下一步，市人力资源社会保障局将继续创新服务形式，拓展服务内容，延伸服务链条，积极谋划通过新媒体平台举办更加便捷、高效的线上招聘活动，不断加强与实体经济、小微企业和省内外各大高校的联系对接，联合举办形式更加多样、内容更加丰富、服务更加多元的招聘活动，促使更多的我市实体经济和小微企业享受到更加精准、高效、便捷的人才服务“红利”。

感谢您对我市推动民营经济，“智改数转”工作的关注和支持，欢迎您以后提出更多宝贵的意见建议。



领导签发：胡晓铭

联系人及电话：王皇 2608005

抄送：市政府办公室，市政协提案委员会，（市人力资源社会保障局，市通信办）。