

# 邢台市人力资源和社会保障局（通知）

邢人社办〔2024〕84号

## 邢台市人力资源和社会保障局 关于印发《关于促进高质量充分就业的 23条措施》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、市经开区社会事务局、市高新区党群工作部，局属各相关科室、单位：

经局党组研究同意，现将《关于促进高质量充分就业的23条措施》印发你们，请认真抓好落实。

邢台市人力资源和社会保障局

2024年6月24日

（此件主动公开）



# 邢台市人力资源和社会保障局

## 关于促进高质量充分就业的 23 条措施

为全力促进邢台市高质量充分就业，保持就业局势总体稳定，结合工作实际，制定人社系统 23 条措施。

**一、定期发布“最具就业带动力”企业榜单。**建立拉动就业重点企业名单，制定“产业发展就业岗位需求表”。动态监测企业用工情况，根据企业新增用工、用工总量、减员裁员、劳动争议等情况综合评判，每年评选一次“最具就业带动力”优秀用工企业，并在市人社局官网张榜发布。

**二、延续实施失业保险稳就业促就业系列政策。**一是延续实施阶段性降低失业保险费率至 1% 的政策，执行期限至 2025 年 12 月 31 日。二是延续实施失业保险稳岗返还政策，参保企业足额缴纳失业保险费 12 个月以上，2023 年度未裁员或裁员率不高于 2023 年度全国城镇调查失业率控制目标，30 人（含）以下的参保企业裁员率不高于参保职工总数 20% 的，可以申请失业保险稳岗返还。大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的 30% 返还，中小微企业按 60% 返还。社会团体，基金会，社会服务机构、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户参照执行，2023 年度平均参保人数 300 人及以上的按 30% 返还，300 人以下的按 60% 返还。政策执行期限至 2024 年 12 月 31 日。三是延续实施技能提升补贴政策。参加失业保险 1 年以

上的企业在职职工或领取失业保险金人员取得技能人员职业资格证书或职业技能等级证书的，可按照初级（五级）1000元、中级（四级）1500元、高级（三级）2000元的标准申请技能提升补贴，政策执行期限至2024年12月31日。**四是**合并实施一次性吸纳就业补贴和一次性扩岗补助政策，对招用毕业年度及离校两年内未就业高校毕业生及16-24岁登记失业青年，签订劳动合同，并按规定为其足额缴纳3个月以上的失业、工伤、职工养老保险费的企业，可按每招用1人不超过1500元的标准发放一次性扩岗补助，政策执行至2025年12月31日。

**三、落实企业吸纳重点群体就业社保补贴“直补快办”。**对招用就业困难人员、毕业两年内未就业高校毕业生等重点群体就业的符合条件企业，按规定给予社会保险补贴。企业申领补贴全程网上经办，做到“一次审批，全期畅领”。2024年全市通过“直补快办”发放吸纳就业社保补贴1000万元以上。

**四、深化技工教育改革，做好技能人才评价工作。**开展技工院校办学质量评估，动态调整、优化专业设置，推进技工院校发展与地方产业深度融合。鼓励技工院校与重点企业开展校企合作，通过“工学一体”“订单班”“企业新型学徒制”等多种方式，有针对性的为企业培养所需技能人才。完善技能人才评价服务管理体系，指导评价机构开发《企业评价规范》，推进专技职称与职业技能贯通互评，建立质量评估与备案资质相关联的管理机制，全面落实技能等级认定事前、事中、事后全方位督导机制。大力

宣传国家职业标准，更好地发挥标准对职业技能人才评价的引导作用。全年开展校企合作 5 类 30 个班次，定向培养 2000 人次以上。

**五、打造太行泉城职业技能竞赛品牌。**重点围绕新能源产业、康养服务业、先进制造业和文旅产业等行业领域，依托头部企业精心打造 13 个市级一、二类职业技能大赛。加大对电力、水文勘测、快递运输等行业竞赛的支持和指导力度，创建以市级大赛为主，行业竞赛为辅，县级竞赛、企业比赛纷呈的邢台技能竞赛品牌，在全社会营造“尊重劳动、崇尚技能”的良好社会氛围。

**六、开发政校企合作智慧信息平台。**集招聘就业、政策宣传、成果转化、技能提升、金融服务等功能为一体，推动政校企三方信息精准对接，实现资源共享、优势互补。融合人社“一码通”政策服务功能，实现就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系等人社领域 391 项政策“码”上服务，有效提升政务服务水平。

**七、开展百家人力资源服务机构“企业行”活动。**依托全市 100 余家优质人力资源服务机构，与重点企业建立深入合作机制，每个机构联系服务不少于 3 家企业，充分发挥人力资源服务机构作为企业和求职者之间桥梁载体作用，为企业和求职者提供“线上+线下”一站式服务。

**八、组织创业担保贷款政策宣传年系列活动。**推出“‘创’出新天地，‘贷’领新未来”政策宣传年系列活动，分别于 3、5、7、9、12 月举办“新年新政策宣传周”“春风送温暖”“相

约夏季”“爱在深秋”“冬雪见欢颜”为主题的政策宣传活动，进一步提高创业担保贷款优惠政策的公众知晓率。

**九、设立“邢襄创业风云榜”。**按照“门槛低、风险低，具备市场潜力和可操作性”的原则，通过县级推荐、市级优选，建成市级创业项目库，并分批向社会公布，为有创业意愿人员选择创业项目提供参考积极推动邢台本地特色创业项目实现成果转化。

**十、开展“太行泉城 工匠之星”系列宣传活动。**全市宣传35名在本行业、本领域技能水平突出、创新能力强、工作业绩显著和品行端正的“太行泉城 工匠之星”，增强技能人才的社会影响力和职业荣誉感，提高社会对技能人才的关注度和认可度，推动形成尊重技能、崇尚工匠精神的良好氛围。

**十一、实施“三支一扶”招募计划。**鼓励和引导高校毕业生面向基层就业，合理设置招募条件，对部分岗位适当放宽专业要求、降低学历门槛和开考比例，各县（市、区）在事业单位招聘中拿出一定比例岗位录用“三支一扶”服务期满的志愿者，扩大就业渠道。2024年全市计划招募“三支一扶”志愿者115人。

**十二、实施就业见习岗位募集计划。**大力支持企业、政府投资项目、事业单位开展就业见习，鼓励更多开发科研类、技术类、管理类、社会服务类见习岗位。2024年募集就业见习岗位不少于5200个，按规定给予就业见习补贴，对见习期未滿与见习人员签订劳动合同的，可给予剩余期限见习补贴。

**十三、开展高校毕业生等青年就业服务攻坚和百日千万招聘专项行动。**组织开展离校未就业高校毕业生线上线下招聘活动100场，为毕业生和企业搭建供需平台，建立完善离校未就业高校毕业生实名台账，落实好1131服务（1次政策宣介，1次职业指导，3次岗位推介，1次技能培训或就业见习），确保联系服务率100%。

**十四、拓展丰富“直播带岗”活动内容。**着眼解决企业引才难问题，不断改进完善“直播带岗”模式，探索实施“直播带岗+岗位推荐官”“直播带岗企业行”等活动方式，推进“直播带岗”提质增效。2024年全市开展“直播带岗企业行”50次，建立企业岗位推荐官队伍，年底前实现全市规上企业至少有2名岗位推荐官。

**十五、实施“农民工高质量充分就业”计划。**打出“劳务品牌吸引+创业指导支持+技能培训提升+劳务协作输送”促进农民工就业组合拳，各县（市、区）培育具有地域特点或行业特征的1个以上知名劳务品牌，实现“一县一品”或“一县多品”，发挥劳务品牌带动就业倍增效应，精准开展各类技能培训，扩大农民工群体就业规模，提高农民工就业水平。累计创建省级劳务品牌10个以上，市级劳务品牌20个以上。

**十六、强化重点群体就业帮扶。**发挥基层平台作用，摸清重点群体基本情况、就业意愿和服务需求，建立台账，实施精准就业援助。通过提供职业介绍、技能培训、创业辅导等服务，帮助

有就业意愿的尽快实现就业创业。到 2024 年底，每个县（市、区）打造 2-3 个示范性基层服务网点，争取打造省级充分就业社区 6 个，实现失业人员再就业 23325 人，就业困难人员实现就业 7000 人，确保零就业家庭动态清零。

**十七、构建特色招聘品牌矩阵。**叫响“相遇太行泉城，职来不问归期”招聘品牌，举办全市系列“人才星空夜市”，构建以市本级招聘活动为龙头、各县（市、区）遥相呼应的招聘系列矩阵，全力发挥“太行泉城”城市品牌效应招引人才、解决就业，进一步促进市场供需匹配，提升招聘会推动就业成效。2024 年，全市举办“相遇太行泉城，职来不问归期”品牌招聘活动 200 场以上，推动达成就业意向 5 万人次以上。

**十八、优化创业担保贷款经办服务，贯通创业扶持政策链条。**加大对重点群体自主创业金融支持，对个人的贴息放款额度由 20 万元提高到 30 万元，建立“自然人+贴息”放贷模式，降低反担保门槛，对自主择业军转干部创业贷款免于反担保，推进经办窗口前移，与银行联合审批放款，实现“一站式”贷款服务。将税收优惠纳入创业扶持政策链条，形成“创业培训+创业贷款+创业孵化+创业补贴+创业服务+税收优惠”“5+1”创业扶持体系，确保创业者能够享受所有优惠政策，充分发挥创业带动就业倍增效应。

**十九、组织好“开工第一课”。**为企业、劳动者提供用工管理、权益保障有关政策并答疑解惑，全市年内共培育 15 家省级

和谐劳动关系单位、1家省级和谐劳动关系工业园区、1家省级和谐劳动关系和谐乡镇，强化正向激励，营造全市劳动关系和谐稳定浓厚氛围。

**二十、开展“双零”助就业行动。**依托零工超市微信小程序，与商业保险公司合作，开发专门面向灵活就业和新就业形态劳动者的“零工宝”产品，为其提供基本补充工伤保险、新业态灵活就业职业伤害保险和新市民意外伤害保险，解决其受到职业伤害时维权难问题。

**二十一、开展“安薪在邢，码上维权”行动。**联合多部门发布市县两级欠薪维权热线和维权地址，向社会公布“邢台市欠薪问题举报投诉二维码”，劳动者通过扫码即可提交欠薪证据进行维权。通过在“欠薪问题举报投诉平台”接收欠薪问题线索，及时交办相关责任属地，确保相关部门第一时间与劳动者、用人单位沟通、核处。

**二十二、开展“安薪在邢，连鼓清零”行动。**在全市开展“安薪在邢、连鼓清零”根治欠薪集中接访活动，各级人社、住建、城管、交通、水务等部门联合办公，每周五下午集中受理欠薪案件，持续排查整治、快速化解清零，通过相连之鼓，化作雷鸣，聚集农民工来反映欠薪，形成部门合力核查问题工作局面，连续对欠薪企业形成震慑。

**二十三、开展清理整顿人力资源市场专项行动。**持续开展人力资源服务机构标准化建设、诚信服务体系建设，切实增强守法



诚信和社会责任意识，持续提升人力资源服务规范化水平。加强劳动保障监察执法，促进我市经营性人力资源服务机构守法诚信经营，切实保障劳动者的合法权益。

