

邢台市工业和信息化局

是否同意公开：是

办理结果：A

邢工信建议字〔2024〕8号

邢台市工业和信息化局 对邢台市第十六届人民代表大会 第五次会议第247号代表建议的答复

尊敬的许国强代表：

您提出的“关于进一步加强对我市中小企业扶持力度的建议”收悉，现答复如下：

一、积极推动中小企业“专精特新”和创新发展

近年来，市工信局持续加大优质中小企业培育力度，实施分层梯度培育，构建县级创新型企业培育、市级专精特新定向培育、省级示范引领、择优打造国家级“小巨人”企业、升级成为制造业单项冠军企业的创新型中小企业梯度培育体系。出台《邢台市推动“专精特新”中小企业高质量发展行动方案（2023—2025年）》，明确了我市优质中小企业培育目标，制定了17条重点培育支持措施，持续不断激发“专精特新”中小企业的创新创造活力，鼓励不断做精做优，培育发展成细分领域的单项冠军。截止目前，我市培育创新型中小企业1328家、“专精特新”中小企

业 671 家、专精特新“小巨人”企业 31 家。

二、加大对中小微企业的扶持力度

(一) 建立服务机制，形成工作合力。市工信局定期将全市“专精特新”中小企业名单推送有关市直部门，牵头组织有关部门落实国家省《为“专精特新”中小企业办实事清单》，从加大财税支持力度、完善信贷支持政策、畅通市场化融资渠道、推动产业链协同创新、提升企业创新能力、推动数字化转型、加强人才智力支持、助力企业开拓市场、提供精准对接服务、开展万人助万企活动等 10 个方面 31 项具体举措上支持，促进专精特新中小企业全面发展。

(二) 加大对中小企业的政策宣贯力度。一是开展高级职业经理人培训、“百场万家”等公益服务活动。市工信局重点围绕数字化转型、融资上市、企业管理、政策宣传、蝶变计划、企业管理等内容开展高级职业经理人培训、“百场万家”等公益服务活动，引导企业健康快速发展。2024 年，计划开展公益活动 20 余场，培训企业 2000 余家次。市工商联组织“民营企业大讲堂”“中小企业竞争力提升研修班”“民营企业高质量发展研修班”等 20 余期，先后组织民营企业宣讲团和“双十佳”企业到县市区、民营企业、大中专院校宣讲，推动工商联系统举办各类宣讲活动 500 余场，受众群体 2 万余人。二是市工信局开展“益企服务 赋冀前行”活动，为我市中小企业送服务、解难题、增效益，赋能赋智赋值全市中小企业高质量发展。三是解政策，促发展。市、县工商联组织举办企业家座谈会 200 余期，了解企业意

愿诉求，为企业面对面解读政策。同时，举办涉企政策解读直播节目——“政润企心”，如联合邢台海关在线解读《知识产权海关保护》政策，解答部分外贸企业对于海关业务的相关问题，13450人在线观看，点赞8073次；联合市工信局在线解读《专精特新中小企业政策》，20839人在线观看，点赞10081次，其做法被《河北日报》推广。

（三）加强中小企业交流合作。市工商联通过“走出去”“请进来”等方式推动企业交流合作。一是“走出去”对接交流。组织企业赴上海、北京、临沂、嘉兴等地开展考察10余次，实地参观外地知名企业40余家，并组织企业到清华大学考察学习，促进了产学研对接。同时，开展了石家庄、邢台两市工商联会员企业交流活动，举行了“石家庄市、邢台市民营企业家交流活动基地”揭牌仪式，并邀请全国工商联原副主席、中国民营经济研究会原会长庄聪生分享了《民营经济如何进一步发展壮大》，其做法被全国工商联宣传推广。二是“请进来”对接交流。借助金沙河集团、衡水老白干等企业优势，邀请知名专家来邢授课，帮助解放思想；同时借助商会等平台优势，推动优秀冀商、邢商等来邢考察，促进交流合作。三是组织企业观摩交流。在平乡等地组织行业商（协）会共享平台观摩等活动，并组织举办了五期商会联学共建活动，有效促进了合作共赢。

（四）加大对中小微企业的融资扶持力度。市工信局牵头制定《常态化政银对接优质企业解决融资需求工作方案》，开展“局长+行长”走访全市专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企

业、单项冠军企业、县域特色产业集群“领跑者”企业等优质企业活动，对优质企业一对一、点对点对接，开发个性化专属信贷产品，提升企业融资便利度，切实帮助有需求企业解决资金问题。同时，市工信局组织开展政银企对接专题活动，推动金融赋能全市各类优质企业高质量发展，拓宽企业融资渠道，解决企业融资难融资贵问题。4月3日，市工信局举办政银企对接专题活动，20余家企业参会，现场达成融资意向15200万元。市工商联搭建金融对接平台，利用“数字工商联”平台，推广数据贷产品。据统计，市县累计召开政银企对接60余场次，贷款2208户，实现投放17.12亿元。

（五）加大对中小微企业的人才支持力度。市人社局持续落实吸纳就业补贴、企业吸纳高校毕业生社会保险补贴等优惠政策，扶持中小企业发展。一是落实《关于优化调整稳就业政策全力促发展惠民生的十七条措施》，加大对各类职业技能培训力度，落实技能提升补贴。2023年共开展政府补贴性职业技能培训4.7万人次，完成省定年度目标任务的157%。二是持续深化技术技能型产业工人培养。积极落实“新八级工”制度，打破技能人才成长天花板，2023年“德龙钢铁有限公司”被入选河北省首批13家特级技师评聘试点企业，指导企业完成2名高技能人才特级技师评审。2023年获批建设1个国家级基地、1个省级基地、1个国家级技能大师工作室、1个省级技能大师工作室，创建数量位列全省前列。三是做好人才引进工作。以大力引进我市急需、紧缺的高层次人才为目标，积极组织我市有需求的用人单位参加

人社部组织的“大中城市联合招聘高校毕业生专场活动”、省人社厅组织的“河北省毕业生就业市场”“京津冀招才引智大会”和高等院校毕业生双选会，平均每年外出引进高层次人才8次，引进我市急需、紧缺的高层次、技能型人才2000余人。四是高标准办好各类招聘活动。市人社局已成功举办4届“中国河北高层次人才引进交流大会”邢台分会场活动，共吸引全市1003家次重点知名企事业单位参会招聘，发布人才需求岗位信息3.2万余个，初步达成就业意向4807人。4月27日，市人社局、市工信局、邢台学院联合举办“2024年春季双选会暨‘公共就业服务进校园’活动”为中小微企业提供更精准的人才供需对接服务，促进毕业生更充分更高质量就业。

（六）落实最新社保费减费政策。市人社局通过政策宣传、培训学习、现场督导等形式继续实施阶段性降低失业保险费率政策，自2023年5月1日起至2024年12月31日，费率降至1%，其中用人单位0.7%，职工个人0.3%。同时，按照最新政策，阶段性降低工伤保险费率政策延长至2024年12月底，并进一步完善工伤保险费率浮动机制，确保惠企利民政策落实到位。

2024年5月23日



领导签发：胡晓铭

联系人及电话：刘会芳 2608006

抄送：市人大常委会代表工作委员会，市政府办公室，市人力资源和社会保障局、市工商业联合会。