

邢台市人力资源和社会保障局
邢台市民政局
邢台市退役军人事务局（通知）
邢台市总工会
邢台市工商业联合会

邢人社办〔2024〕139号

关于开展2024年金秋招聘月活动的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、民政局、退役军人事务局、总工会、工商联，市经开区社会事务局、市高新区党群工作部：

为贯彻落实人力资源和社会保障厅等5部门《关于开展2024年金秋招聘月活动的通知》（冀人社字〔2024〕187号）要求，定于10月上旬至11月上旬在全市开展2024年金秋招聘月活动（以下简称招聘月活动）。现就有关事项通知如下：

一、活动时间

2024年10月10日至11月10日。

二、活动主题

“就”在金秋，“职”面未来。

三、服务对象

（一）以民营企业、中小微企业、个体工商户为重点，同时面向各类用人单位。

（二）以高校毕业生、农民工、退役军人、登记失业人员为重点，同时面向各类求职人员。

四、活动内容

（一）广泛开展政策宣传。及时梳理更新本地政策清单，充分调动新媒体、传统媒体等各类资源，通过直播宣讲、现场招聘、职业指导微课等方式，帮助企业和劳动者了解政策内容和申请流程。依托河北人社一体化公共服务平台，筛选确定符合条件的企业和劳动者，精准推送政策。鼓励有条件的地方在银行等服务机构设置政策咨询窗口，扩大政策宣讲覆盖面，提高就业政策社会知晓度。

（二）深入实施走访调研。开展“金秋访企”对接服务，了解辖区重点用工企业特别是民营企业招聘岗位、零工需求信息，了解企业用工服务需求，指导其科学开展招聘，依法合规用工。通过查阅台账、电话访谈等，及时掌握辖区劳动者特别是离校未就业高校毕业生、长期登记失业人员等就业情况，全面了解其就业需要，针对性提供政策咨询、用工指导、职业介绍、技能培训等就业帮扶。

（三）精准组织招聘活动。线上线下相结合，集中活动和常态化服务相配合，因地制宜组织开展招聘对接活动，有序增加定制化、分行业、分群体现场招聘活动频次，着力提高人岗匹配率。推动现场招聘进园区、进校区、进社区，完善“家门口”就业服务机制，将就业服务延伸至基层。同步开展线上招聘活动，活动期间，人力资源社会保障部依托中国公共招聘网开设“2024年金秋招聘月”专场，省人力资源社会保障厅依托河北公共招聘网开设“2024年金秋招聘月”招聘专区，市人力资源和社会保障局依托邢台人才网开设“2024年金秋招聘月”招聘专区，鼓励各县（市、区）开展直播带岗、视频双选等云招聘活动。

（四）即时落实零工服务。将零工服务纳入公共就业服务范围，充分利用公共就业服务机构场地，推出必要的便民服务举措，为零工人员与用人单位、中介机构对接提供免费场地。发挥各地零工市场、零工驿站等平台作用，组织零工人员与用人单位分职业（工种、岗位）开展对接洽谈，提供信息发布、现场对接、即时确认、当日到岗等快速服务。

（五）持续深化劳务协作。落实拓展京津劳务市场“1+4”行动方案，发挥京津冀鲁苏和央视“五省六方”劳务协作联盟作用，持续推进信息资源共享、联合开展招聘、有组织规模化输出。及时开展劳务协作对接，组织劳务工作站、人力资源服务机构、就业服务专员等积极参与，为有意愿外出人员提供精准匹配、高效输出全流程服务。

（六）分类提供就业指导。在充分了解劳动者需求基础上，组织职业指导力量开展巡回服务，通过集体座谈、主题宣讲、专题讲座等形式，讲解就业形势、分析社会需求等，帮助劳动者理性择业。对离校未就业高校毕业生、长期登记失业人员实施分层分类职业指导，按需提供针对性就业服务，增强其求职信心和就业能力。

（七）全面加强权益保障。开展求职、招聘、维权“一条龙”服务，招聘活动现场设立就业维权窗口，提供法律咨询、权益维护等服务，维护用工双方合法权益。强化人力资源市场秩序监管，依法查处发布虚假招聘信息等违法违规行为，坚决防止和纠治性别、年龄等就业歧视和不合理限制行为。

五、工作要求

（一）提高政治站位，加强组织领导。各县（市、区）要深入贯彻党的二十届三中全会精神，落实党中央、国务院促进高质量充分就业决策部署和省委、省政府，市委、市政府工作要求，明确工作职责，加强协调配合，精心组织实施，将招聘月打造成为宣传政策、强化服务的品牌活动。人力资源社会保障部门要切实发挥牵头作用，组织开展形式多样的招聘对接活动，动员社会力量参与提供招聘用工服务。民政、退役军人事务、工会、工商联等部门要立足职能职责，发挥部门优势，广泛收集民营企业岗位信息，动员高校毕业生、退役军人等重点群体参加服务月活动，切实提高活动实效。

（二）加强宣传引导，营造良好氛围。各县（市、区）要充分发挥网络新媒体的传播优势，依托本地网络平台，积极运用微信、微博以及手机 APP，提前发布活动预告及活动安排等信息，跟踪宣传本次服务月活动开展情况，滚动发布招聘月活动特色、亮点和成效，动员更多求职者和用工单位参与到活动中来。

（三）落实安全要求，有序开展活动。各县（市、区）要严格遵守人力资源社会保障部《关于进一步加强人力资源市场现场招聘会安全管理工作的通知》（人社厅明电〔2023〕8号）和我省有关要求，强化属地管理，按照“谁主办、谁负责”的原则，严格落实安全生产主体责任，落实安全生产要求，加强现场招聘会日常管理，加大现场安全检查巡查力度，稳妥有序组织开展各类服务活动。

（四）坚持科学高效，切实减轻基层负担。各县（市、区）要按照中央最新精神要求，坚持实事求是、因地制宜，科学合理举办各类招聘活动、提供就业服务举措，坚决防止和纠正形式主义、官僚主义做法，杜绝搞形象工程、面子工程，切实做到为基层减负。

（五）注重总结工作，及时报送信息。各县（市、区）要安排专人负责，活动期间，及时将活动预告、招聘安排、专场动态等信息报送邢台市就业服务中心（邮箱附后）。活动结束后及时汇总情况，总结经验做法，分析存在问题，提出改进措施。活动总结和“2024年金秋招聘月活动情况统计

表”（见附件）于11月11日前报邢台市就业服务中心。

联系方式

（一）邢台市人力资源和社会保障局 尹悦

电 话：0319-3690379

电子邮箱：xtrlzyb@126.com

（二）邢台市民政局 李宋娟

电 话：0319-2136838

电子邮箱：xtsmgj@126.com

（三）邢台市退役军人事务局 李兵

电 话：0319-3288355

电子邮箱：tyjrjycy@163.com

（四）邢台市总工会 刘玉冰

电 话：0319-2163809

电子邮箱：xtghqybzb@163.com

（五）邢台市工商业联合会 张新堃

电 话：0319-2290966

电子邮箱：hbxtgsl@163.com

附件：2024年金秋招聘月活动情况统计表

邢台市人力资源和社会保障局



邢台市民政局



邢台市退役军人事务局



邢台市总工会



邢台市工商业联合会

2024年10月10日



(此件主动公开)

(联系单位: 邢台市就业服务中心)

附件

2024年金秋招聘月活动情况统计表

县（市、区）

| 项 目 | 数 量 |
|-------------------------|-----|
| 1. 参加招聘月的企业数 | |
| 其中：参加线上活动企业数 | |
| 参加线下活动企业数 | |
| 其中：民营企业数 | |
| 其中：参加线上活动民营企业数 | |
| 参加线下活动民营企业数 | |
| 2. 提供岗位信息数 | |
| 其中：线上活动提供岗位信息数 | |
| 线下活动提供岗位信息数 | |
| 其中：面向高校毕业生的岗位数 | |
| 面向退役军人的岗位数 | |
| 面向登记失业人员的岗位数 | |
| 面向农民工的岗位数 | |
| 3. 举办招聘活动次数 | |
| 其中：举办线上招聘活动次数 | |
| 举办线下招聘活动次数 | |
| 其中：针对高校毕业生的场次数 | |
| 针对退役军人的场次数 | |
| 针对登记失业人员的场次数 | |
| 针对农民工的场次数 | |
| 4. 签订就业（意向）协议人数 | |
| 其中：高校毕业生人数 | |
| 退役军人人数 | |
| 登记失业人员人数 | |
| 农民工人数 | |
| 5. 维权及法律援助人次 | |
| 6. 发放就业政策等宣传材料份数 | |

联系人：

联系方式：

