

邢台市人力资源和社会保障局

是否同意公开：（是）

办理结果：（A）

邢人社建议字〔2024〕第6号

对邢台市第十六届人民代表大会 第五次会议第178号代表建议的答复

刘杏辰代表：

您提出的《关于进一步支持民营企业发展的三条建议》收悉，感谢您对人社工作的关心与支持，现答复如下：

我局始终关注我市企业职工的技能培训，将其作为提升职工技能水平、增强企业竞争力的重要举措。工作中主要采取了以下举措：

一、深入实施推进职业技能提升行动，大力开展企业职工技能培训。企业是经济发展的支柱，加强企业职工培训，可以提升企业职工素质、推动产业升级和经济发展。市人社局充分发挥企业在职业培训中的主体地位，明确将企业职工作为培训重点。2019年实施职业技能提升行动以来，累计开展政府补贴性职业

技能培训 20 万人次，其中企业职工约 9.2 万人次，占比 46%。资金支出 3.4 亿元，人均补贴标准约 1700 元。对我市企业提升职工技能水平、促进产业升级起到了积极的促进作用。

二、持续深化技术技能型产业工人培养。为积极落实“新八级工”制度，打破技能人才成长天花板，2023 年向省厅推荐德龙钢铁有限公司、中煤旭阳焦化有限公司申报河北省首批特级技师评聘试点单位，经省级评审认定，最终“德龙钢铁有限公司”被确定为河北省首批 13 家特级技师评聘试点企业之一，指导该单位完成了 2 名高技能人才特级技师评审工作。建强用好培养平台，2023 年获批建设 1 个国家级基地、1 个省级基地、1 个国家级技能大师工作室、1 个省级技能大师工作室，创建数量位列全省前列。

三、以技能竞赛带动产业工人发展。在 2023 年举行的第二届全国职业技能大赛中取得 1 枚银牌、1 枚铜牌和 14 个优胜奖，位列全省团体成绩第一名。同年成功举办了邢台市建筑行业职业技能大赛、邢台市养老护理行业职业技能大赛、邢台市电力行业职业技能大赛、邢台市第六届快递行业职业技能大赛、邢台市烹任行业技能大赛 5 个市级竞赛。充分发挥技能竞赛在技能人才成长中的导向作用，通过竞赛宣传“技能成才，技能报国”的典型事迹，以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，推动全市高技能人才队伍建设，为经济社会高质量发展提供技能支撑。

下一步，我局将一如既往地关注和支持企业职工的技能培

训工作，对培训合格的发给相应的技能等级证书，对符合条件的落实培训补贴，进一步提高职工的培训积极性，为我市企业的发展提供有力的技能人才支撑。感谢您的关注与支持，欢迎今后对我们的工作多提宝贵意见和建议。

邢台市人力资源和社会保障局

2024年3月25日



领导签发：

联系人及电话：武鹤松，3690116

抄送：市人大常委会代表工作委员会，市政府办公室。